

# Código de Ética e Conduta

**ouironova** 

## *Somos todos responsáveis*

*Familiarize-se e esteja alinhado com todas as políticas, leis e regulamentos aplicáveis ao seu trabalho.*

*Conduza suas tarefas e a execução de suas atividades dentro dos mais altos parâmetros éticos e legais.*

*Reporte imediatamente situações de conhecimento ou suspeita de violações a esse código de conduta.*

# Respeito e integridade: nosso maior ativo

A **ouronova** foi criada por pessoas que acreditam que toda empresa, mais além de organização econômica e social, integrada por capital humano, técnico e material, é também uma cidadã jurídica que tem um papel a cumprir na sociedade em que atua.

Para tanto, é preciso que ela tenha uma conduta empresarial e social respaldada na integridade, na ética e na transparência.

Esses são os pilares para o crescimento sustentável de uma empresa, que terá sua perenidade definida também pela habilidade de agir e reagir de forma responsável, sobretudo em situações que possam apresentar dilemas éticos e legais.

Por acreditar que essa tarefa cabe a todos os que fazem parte da **ouronova**, e não somente de seus sócios e gestores, elaboramos esse Código de Conduta que materializa o nosso compromisso como empresa e como cidadã, e que, portanto, devem ser incorporados também pelos nossos colaboradores.

Somos todos responsáveis pela confiança e respeito que depositam em nossa marca. Portanto, é da maior importância que todos os colaboradores leiam, entendam e cumpram essas diretrizes, que devem orientar as atividades e comportamento, dentro e fora da **ouronova**.

Cabe a todos disseminar os princípios desse código de conduta para os gestores e funcionários das empresas contratadas e parceiros de projetos, para que possam conduzir suas atividades, alinhados com essas diretrizes, pois a integridade é o nosso maior ativo.



Eduardo Costa

# 1. GOVERNANÇA

## **A ouronova COMPROMETE-SE A**

Conduzir seus negócios com transparência e integridade e a respeitar e valorizar seu capital humano.

Estimular seus colaboradores a disseminarem os princípios éticos e os compromissos de conduta expressos neste Código.

Cumprir e promover a efetivação deste Código mediante dispositivos de gestão e monitoramento, divulgando-o permanentemente. A abrangência do presente Código de Ética inclui toda **ouronova** e suas subsidiárias, os membros do Conselho Consultivo, as diretorias, os ocupantes de funções gerenciais, os colaboradores, os estagiários e os fornecedores do grupo **ouronova**, constituindo compromisso individual e coletivo de todos e de cada um deles aceitá-lo e promover o seu cumprimento, em todas as ações da cadeia produtiva e nas suas relações com os demais stakeholders.

## **MISSÃO**

Prover soluções tecnológicas para os mercados em que atuamos, gerando valor através de produtos e serviços confiáveis e inovadores.

## **VISÃO**

Ser referência global em inovação tecnológica.

## **VALORES**

Somos comprometidos com excelência de nossos produtos e serviços.

Somos empreendedores e buscamos desafios.

Somos comprometidos com resultados econômicos.

Respeitamos, valorizamos e desenvolvemos pessoas.

## 2. PESSOAS

As pessoas são a força motriz da **ouronova**. Valorizamos cada um de nossos colaboradores e esperamos que os nossos parceiros e clientes atuem da mesma forma.

O respeito deve orientar os comportamentos, dentro e fora da **ouronova**. Proibimos todas as formas de discriminação em relação a gênero, idade, origem, religião, orientação sexual, aparência física, saúde, deficiências, associação sindical ou opção política.

Em nenhuma circunstância a **ouronova** apoia qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou compulsório no âmbito da Empresa.

Não toleramos condutas que possam ferir a dignidade pessoal de nossos colaboradores. Nenhum colaborador pode estar sujeito a qualquer forma de assédio ou retaliações.

A **ouronova** busca construir um ambiente de trabalho que assegure a qualidade de vida, o bem-estar e a integridade de seus colaboradores e clientes.

### ■ SOMOS TODOS RESPONSÁVEIS

Cumpra a legislação e as normas locais, em especial aquelas voltadas à segurança e defesa dos direitos humanos e do trabalho.

Tenha a mente aberta e evite qualquer forma de preconceito sobre opiniões, aparência ou atitudes de seus colegas.

Estimule talentos e o crescimento profissional, incentive e motive colaboradores, reconhecendo que desempenhos individuais são essenciais para assegurar o crescimento sustentável da **ouronova**.

Propicie igualdade de oportunidades em termos de recrutamento, acesso a treinamento, promoção, remuneração, bem-estar e desenvolvimento de carreira.

Contribua para um ambiente de trabalho seguro e saudável, no qual todos possam se desenvolver.

Respeite a escolha de organização e associação em entidades sindicais ou de classe.

### 3. RESPONSABILIDADE SOCIAL E MEIO AMBIENTE

#### **A ouronova COMPROMETE-SE A**

- Contribuir para o desenvolvimento tecnológico da indústria de óleo e gás.
- Estimular a conscientização social e o exercício da cidadania por parte de toda a equipe de diretores e colaboradores, empresas contratadas e parceiros de projetos.
- Apoiar a implantação de projetos de responsabilidade social e sustentabilidade ambiental.
- Cumprir todas as Leis e regulamentações de SMS (Segurança, Meio Ambiente e Saúde).
- Atuar dentro dos mais altos padrões de excelência e práticas nacionais e internacionais.
- Reportar imediatamente qualquer incidente relacionado a SMS.
- Cooperar com os esforços de investigação do incidente.
- Conservar recursos como água e energia.
- Reduzir desperdícios e emissões de gases poluentes.
- Reduzir emissões de resíduos sólidos e efluentes.

#### **SOMOS TODOS RESPONSÁVEIS**

- No trabalho e em casa, dissemine a política dos cinco Rs, que consiste no ato de Repensar, Reduzir, Recusar, Reutilizar e Reciclar.
- Repensar seus hábitos de consumo e descarte.
- Reduzir o consumo, optando por produtos de maior durabilidade.
- Recusar produtos que prejudicam a saúde e o meio ambiente.
- Reutilizar, ampliando a vida útil do produto e reduzindo a extração de matérias-primas virgens.
- Reciclar produtos contribui para a redução do consumo de água, energia e matéria-prima, além de gerar trabalho e renda para milhares de pessoas.
- Promova e incentive o voluntariado: use parte do seu tempo livre para fazer trabalho voluntário, convidando seus colegas de trabalho a participar desse esforço coletivo em prol de um mundo melhor e mais justo.

## 4. CONFIDENCIALIDADE

A **ouronova** se preocupa com a segurança de informações confidenciais de todos os seus colaboradores, parceiros e clientes.

É dever de todos os colaboradores da **ouronova** proteger as informações sensíveis e confidenciais que estejam de qualquer forma relacionadas à empresa e aos clientes. Para isso é formalizado com cada colaborador um contrato de confidencialidade.

Qualquer informação que não seja de domínio público (como resultados financeiros, aquisições, perda ou celebração de contrato e litígios em andamento) é protegida, independentemente da existência de contratos ou obrigação formal de confidencialidade.

### ■ SOMOS TODOS RESPONSÁVEIS

Não revele informações confidenciais a terceiros, dentro e fora da **ouronova**.

Em caso de dúvida, consulte sempre o Conselho de Ética para obter orientação quanto à necessidade de formalizar acordo de confidencialidade.

Reporte ao seu gestor ou ao Conselho de Ética qualquer situação que indique que a proteção ou sigilo de informações sensíveis possam estar em risco.

## 5. A IMAGEM DA *ouronova*

A **ouronova** atribui grande importância à proteção de sua imagem e reputação, incluindo o uso, profissional ou particular, de redes sociais por seus colaboradores.

Isto se aplica a todos os sites de rede de comunicação social (ex: Facebook, LinkedIn, Twitter), blogs, sites de compartilhamento de fotos e vídeos (ex: YouTube, Flickr, blogs, Instagram) e também as wikis e fóruns de discussão.

Somente colaboradores devidamente designados estão autorizados a falar, publicamente, em nome ou sobre a **ouronova**.

O uso das redes sociais por qualquer colaborador, inclusive particular, tem o potencial de ser atribuído a **ouronova** e impactá-la negativamente, assim como nossa reputação. Por isso, qualquer colaborador que atue nas redes sociais deve fazê-lo de forma responsável.

### ■ SOMOS TODOS RESPONSÁVEIS

Nunca fale em nome da **ouronova**, a menos que esteja expressamente autorizado a fazê-lo.

Fique atento na escolha das palavras ao usar as redes sociais e evite ofensas ou comentários de natureza política, religiosa, sexual ou racial.

## 6. A INTEGRIDADE FINANCEIRA E CONTÁBIL

A **ouronova** adota rigorosos princípios e normas de contabilidade para registrar movimentações financeiras e contábeis.

É nossa obrigação manter livros e registros contábeis, que permitam entender, com nível suficiente de detalhes, as transações que correspondem a cada despesa ou disposição de ativos.

### USO DE ATIVOS A **ouronova**

O colaborador da **ouronova** não deverá fazer uso de recursos, propriedade intelectual, tempo e instalações, inclusive equipamentos de escritório e e-mails da **ouronova**, para fins pessoais ou outros que não estejam relacionados com suas obrigações no trabalho.

Todos devem assegurar o uso adequado de ativos da empresa, impedindo o desperdício e a má conservação.

### SOMOS TODOS RESPONSÁVEIS

Mantenha registros precisos, íntegros e de fácil análise para todo e qualquer gasto ou receita, independente de valor ou finalidade.

Em hipótese alguma altere ou oculte dados contábeis, forneça ou registre nos livros informações falsas ou erradas.

Realize despesas apenas com autorização ou dentro dos limites previamente acordados, mediante comprovante adequado, relatórios e controles exatos.

Proteja e guarde todos os documentos pelo prazo definido por Lei.

Recuse e não forneça documentos falsos ou incompletos.

Não transfira ou ceda ativos da empresa a terceiros sem autorização.

## 7. CONFLITO DE INTERESSES

Todos os colaboradores da **ouronova** devem evitar situações nas quais se sintam divididos entre o seu compromisso com a ética e a boa conduta e outros interesses pessoais, sejam eles profissionais, familiares ou financeiros.

Evite criar ou colocar-se em situações que possam influenciar sua capacidade para tomar decisões objetivas, isentas e imparciais. Se houver dúvida, o melhor é comunicar ao Conselho de Ética.

### **SÃO EXEMPLOS DE CONFLITO DE INTERESSES**

Negócios próprios ou em outras atividades lucrativas que sejam vinculados a funções ou conflitem com o horário de trabalho do colaborador.

Participação na contratação de familiares ou pessoas próximas.

Utilização de máquina impressora ou de cópia para assuntos particulares.

Participação em atividades externas que tenham impacto negativo na reputação da **ouronova**.

A oferta ou aceitação de uma vantagem indevida.

Investimento ou ganhos pessoais em oportunidades desenvolvidas pela empresa.

## 8. CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS

Nas relações com parceiros, fornecedores e prestadores de serviços, a **ouronova** compromete-se a:

Disponibilizar para os colaboradores de empresas prestadoras de serviços, quando em atividade em suas instalações, as mesmas condições de segurança e saúde no trabalho oferecidas aos seus colaboradores, reservando-se o direito de exigir o cumprimento das normas de higiene e segurança, sigilo e segurança da informação.

Exigir das empresas prestadoras de serviços que seus colaboradores respeitem os princípios éticos e os compromissos de conduta definidos neste Código, em especial quanto à tolerância zero com a corrupção, enquanto perdurarem os contratos.

Selecionar e contratar fornecedores e prestadores de serviços baseando-se em critérios estritamente legais e técnicos de qualidade, custo e pontualidade, e exigir um perfil ético em suas práticas de gestão e de responsabilidade social e ambiental, recusando práticas de concorrência desleal, trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório, e outras práticas contrárias aos princípios deste Código.

### **NEGOCIAÇÃO COM TERCEIROS**

Cada colaborador deve cobrar de seus fornecedores, prestadores de serviços e parceiros, informações sobre a reputação, a qualificação e a experiência de qualquer terceirizado antes de contratá-los, além de fornecer a eles, de antemão, as políticas e procedimentos aplicáveis.

## 9. COMBATE À CORRUPÇÃO

A **ouronova** adota uma política de tolerância zero com relação à corrupção, em todas as suas formas.

É expressamente proibido aos colaboradores receber ou oferecer qualquer tipo de vantagem, quer diretamente pela **ouronova**, suas empresas controladas ou através de qualquer terceiro agindo em seu nome. Nenhuma prática que possa ser considerada um ato de corrupção ou de natureza corrupta, poderá ser justificada ou tolerada. É proibido pagar ou oferecer, direta ou indiretamente, contribuições, vantagens ou outros benefícios para os partidos políticos ou movimentos políticos, sindicatos, organizações ou seus representantes ou candidatos, sem prejuízo de conformidade com a legislação vigente. Também é proibido solicitar, autorizar ou permitir que terceiro pratique quaisquer desses atos em nome, em favor ou em benefício da **ouronova** e suas controladas.

A **ouronova** não irá tolerar qualquer ato de corrupção, seja por nosso pessoal, seja por terceiros atuando em nosso nome.

### ■ SOMOS TODOS RESPONSÁVEIS

Cumpra as leis anticorrupção.

Exija o mesmo daqueles com quem negociamos ou contratamos.

Ao negociar com terceiros, atenção para quaisquer sinais de risco de que nossos contratados se envolvam em corrupção. Analise com cuidado sua reputação, a clareza dos contratos, as condições de pagamentos de comissões e a razoabilidade dos valores envolvidos.

## 10. CANAL ABERTO

A **ouronova** está comprometida em manter um ambiente de comunicação aberta e honesta, sem exceção, onde todos sintam-se confortáveis em conversar sobre situações onde eles acreditem que o presente Código de Conduta possa ter sido violado ou para dirimir dúvidas.

Todas as situações ou reclamações podem ser reportadas anonimamente pelo formulário Canal de Ética e Conduta e as mesmas serão tratadas com sigilo. A **ouronova** garante que não ocorrerá, nem será tolerada, retaliação contra quem, de boa fé, fizer qualquer reporte ou levantar suspeitas de violações. Você também poderá enviar dúvidas ou sugestões para o e-mail:

***etica@ouronova.com***

## 11. COMPROMISSO DE ADESÃO AO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA *ouronova*

Declaro, para todos os efeitos, ter recebido, lido e compreendido ficou o Código de Conduta **ouronova**, que me comprometo a cumprir no decorrer do meu trabalho.

Comprometo-me a observá-la e a agir com integridade, dando exemplo e comunicar imediatamente qualquer conduta que venha ao meu conhecimento que se afaste do estabelecido neste Código.

Nome:

---

CPF:

---

Empresa:

---

Departamento:

---

Data:

---

Assinatura:

---

A violação das normas estabelecidas neste Código acarretará a aplicação de medidas disciplinares, que podem incluir demissão.